

FEMALE SHIFT

The Megatrend of the Future is here

© Dr. Barbara Lang

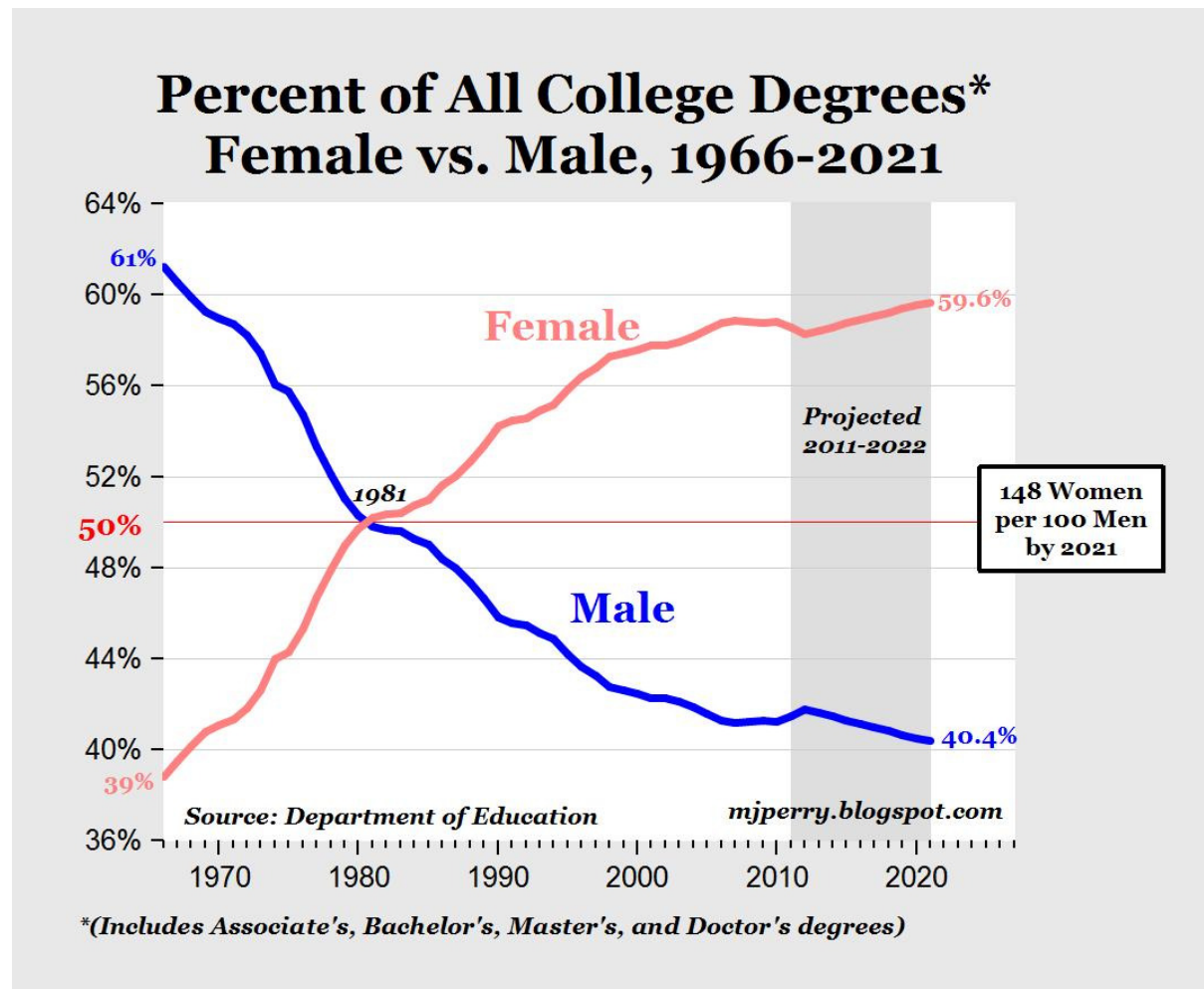
Medien: Männer regieren die Welt

- 4% Vorstände
- Quote
- Elitejobs:
 - Frau ist Opfer

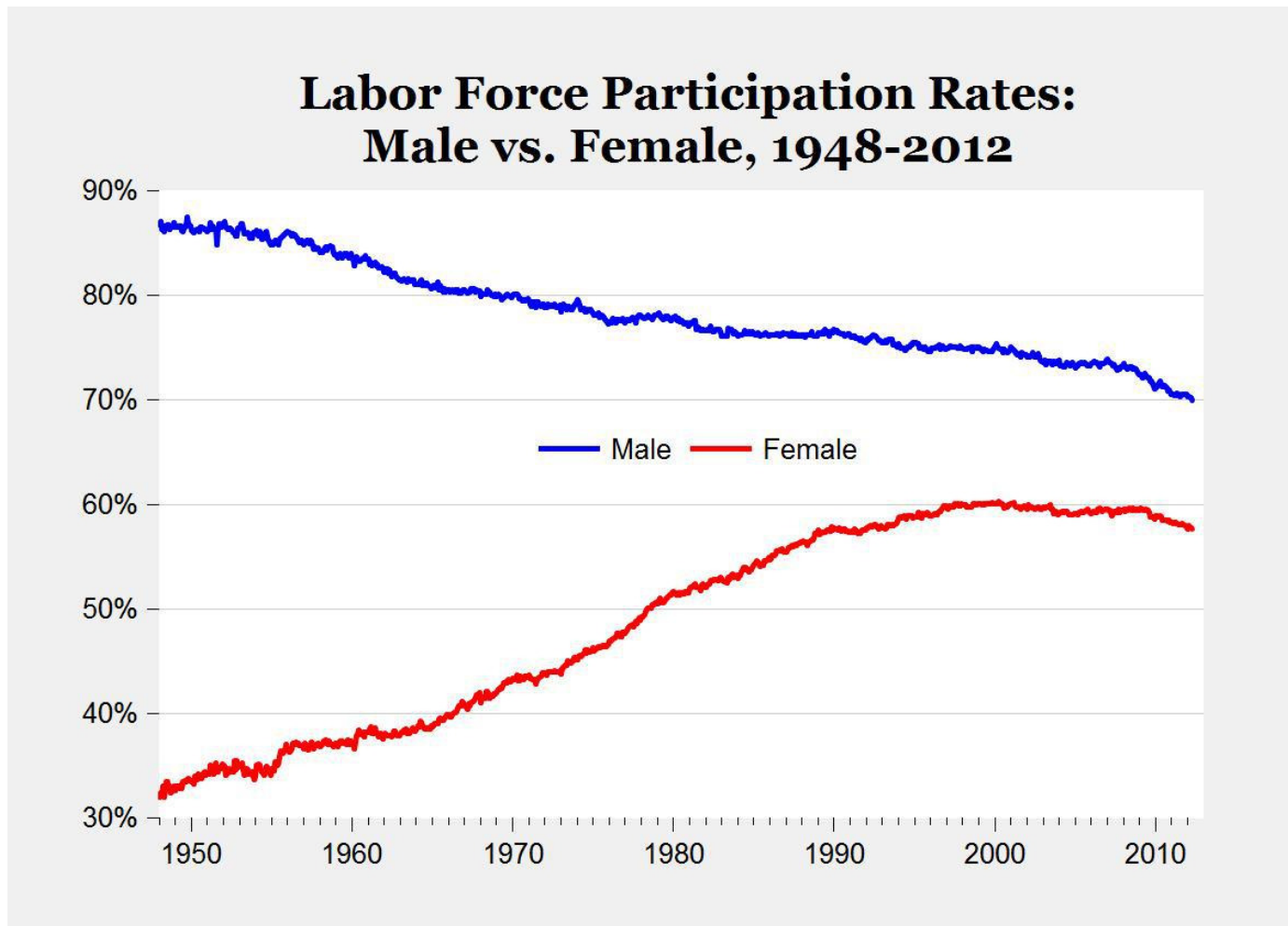


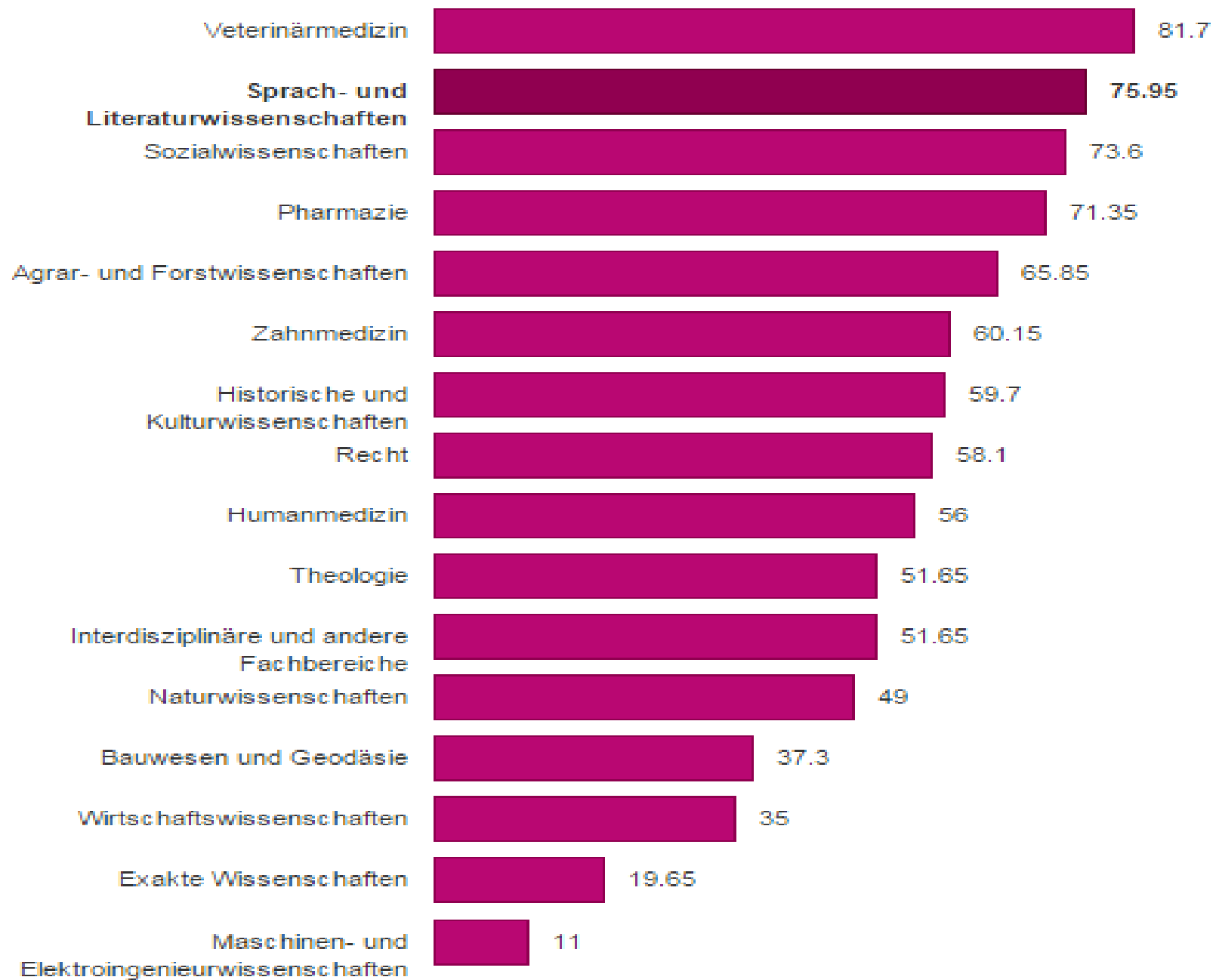
Effekt auf junge Frauen? -> Perpetuiert alte Sterotype.
Doch die Welt hat sich geändert!

Der neue «Gender Gap»



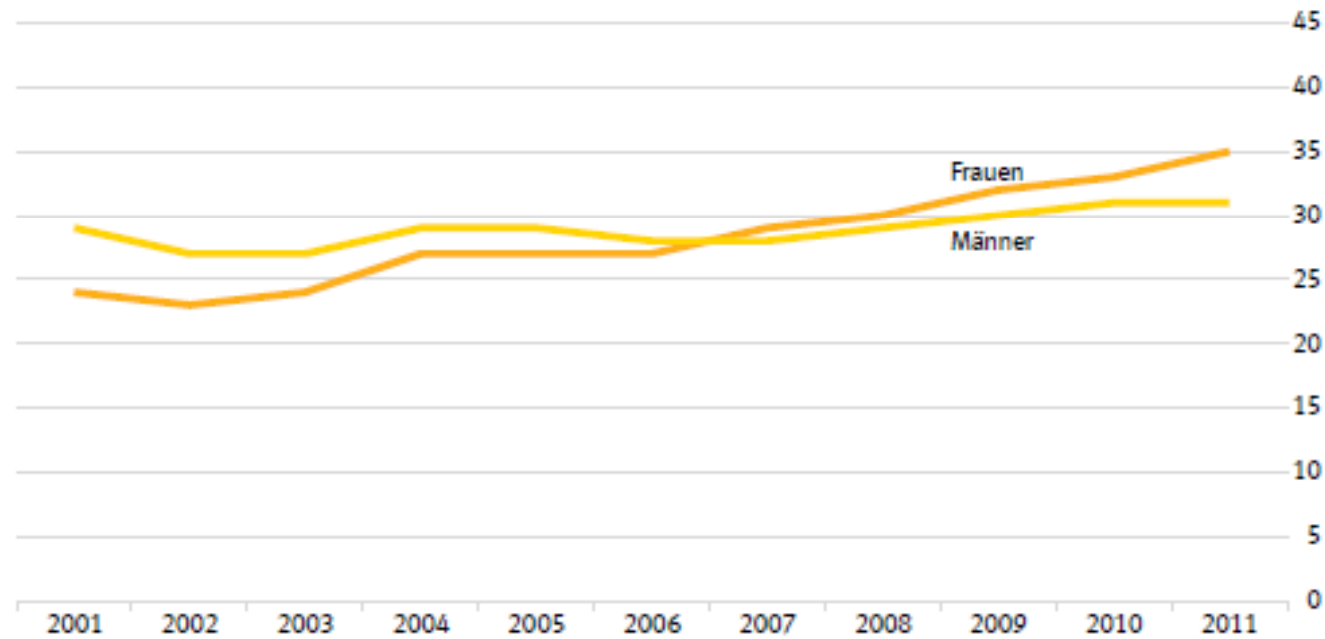
Der Arbeitsmarkt zeigt Konsequenzen





Junge Frauen verdienen mehr – auch in D/CH

Hoch Qualifizierte unter den 30- bis 34-jährigen Erwerbspersonen in Deutschland
in %



Arbeitsmarkt – Deutschland und Europa, 2012

19

Die Bildungslücke der Männer ist global

Sources:

- ✓ IMF Reports
- ✓ OECD Reports
- ✓ EU Reports
- ✓ National Reports
- ✓ PISA Studies



Stereotype: Weibliche Konsumenten

Junge Frauen verdienen mehr als er - in allen US Städten

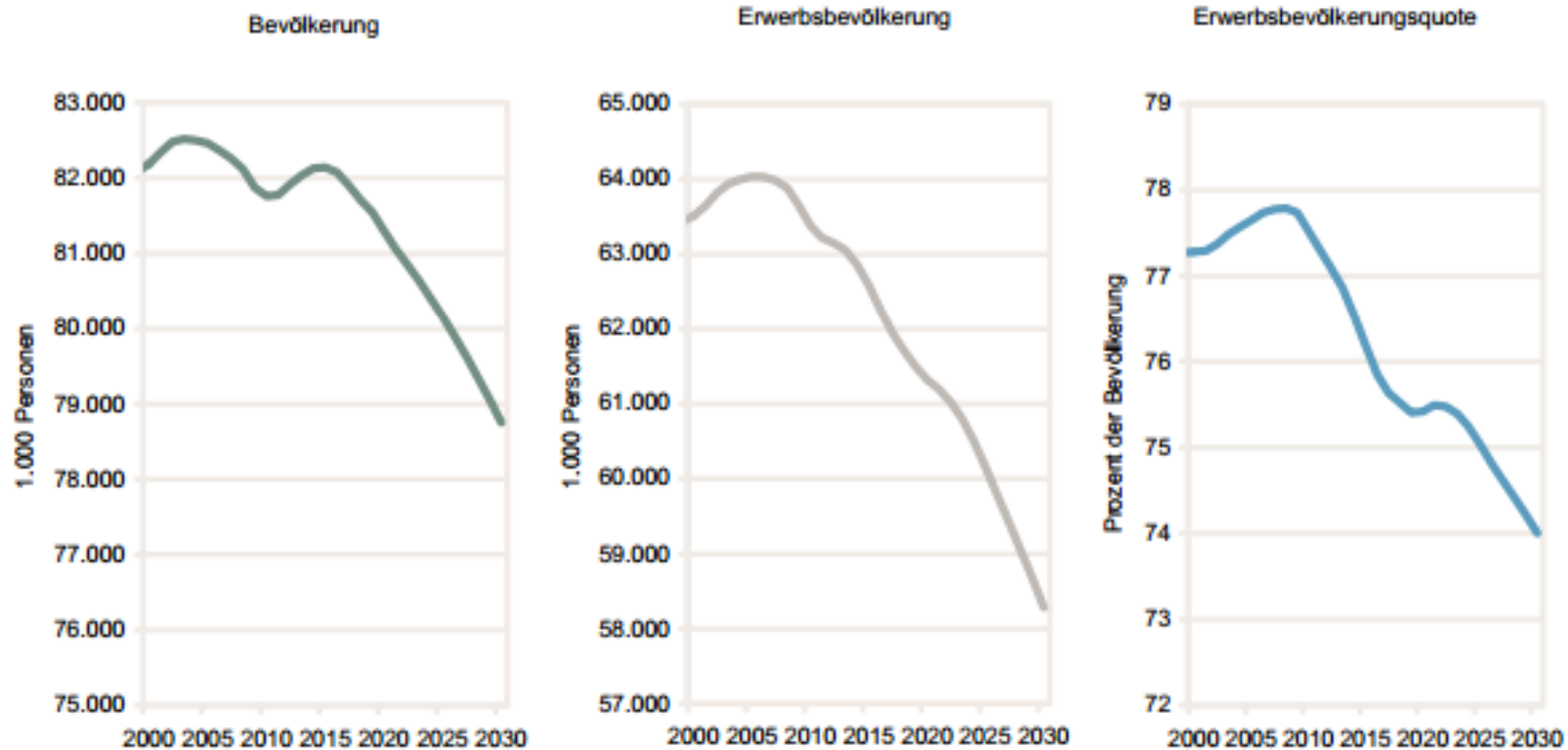


.... Was kauft sie?

Mehrheit der Hauskäufer USA: Single-Frauen

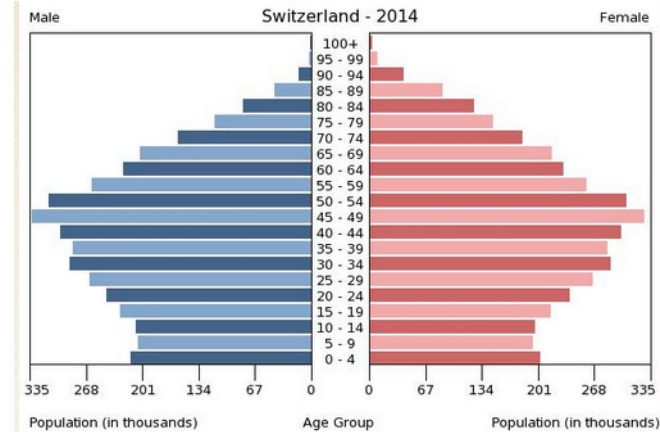
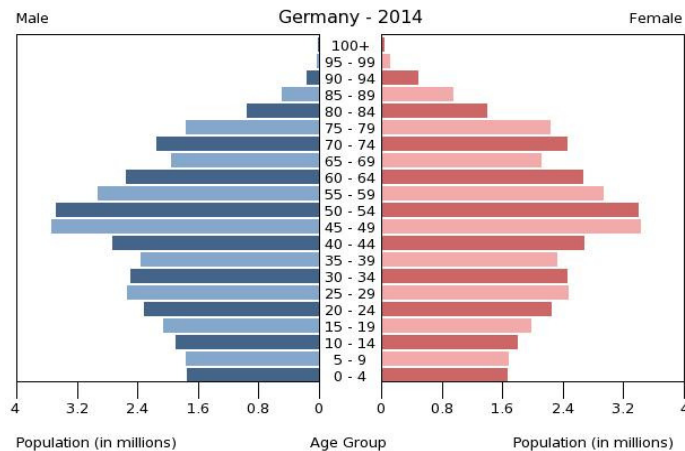


Demographie-Drama D/CH

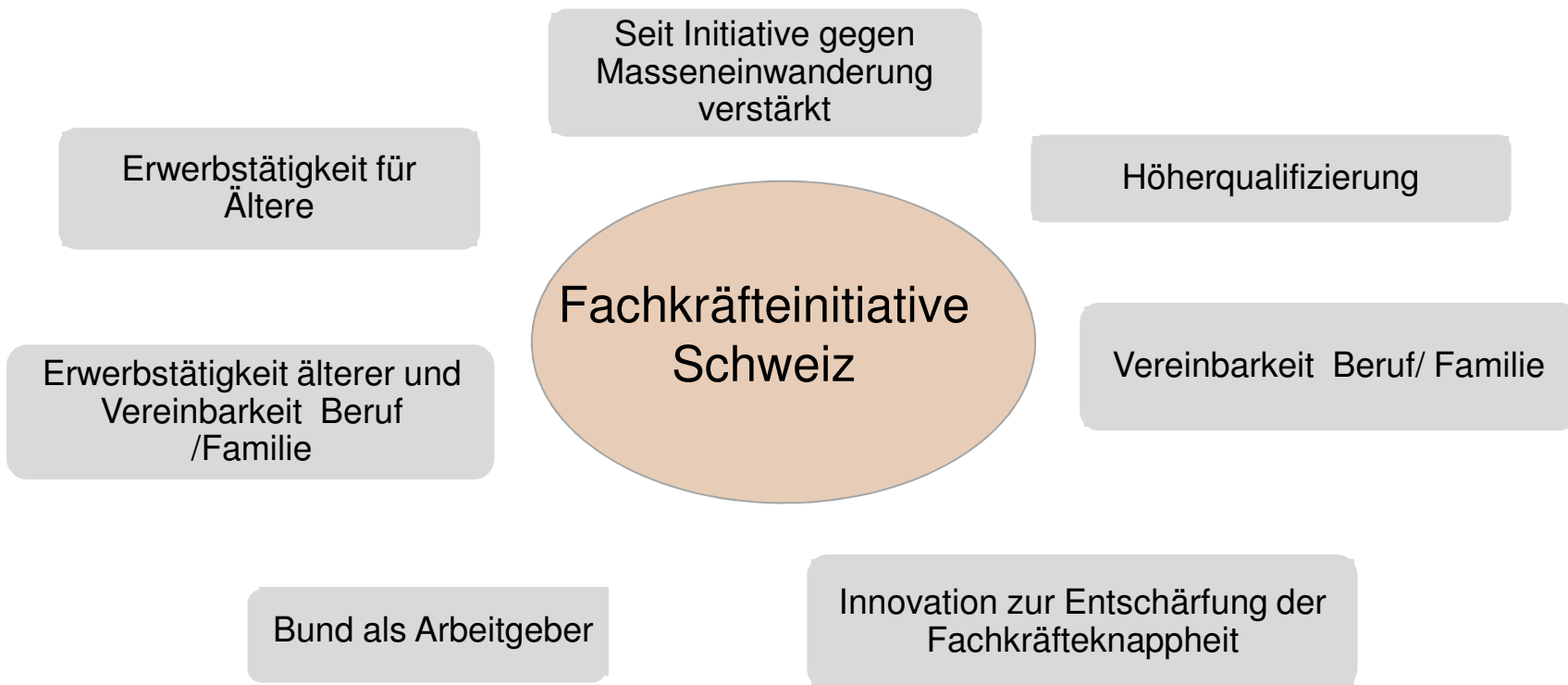


Quelle: Destatis, Berechnungen KfW Economic Research.

Demographie D/CH



- Firmen verlieren mehr Mitarbeiter als je zuvor
- Talentpool schrumpft: 11% Jugend (15-24J)
- Führungskräftemangel 2020. Firmen brauchen Frauen
- Talentpool: weiblich: höhere Qualifikation als Männer
- Lektion aus Japan: WOMENOMICS



✓ Lernen von JAPAN? «WOMENOMICS»

Wissenökonomie: rätselhafter Abstieg der Männer

2008 Rezession: “Man Cession”

- Seit 2011 Männer Minorität in US. Workforce : 48.5%

M.I.T. Professor David Autor:

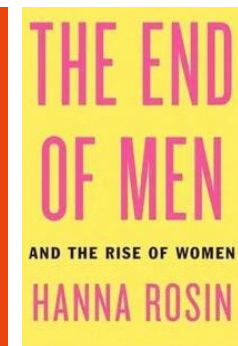
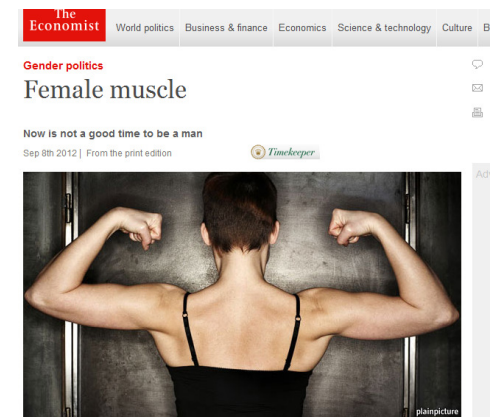
- Seit 30 Jahren verlieren Männer in 4 Dimensionen:
 - ✓ Ausbildung
 - ✓ Qualifikation
 - ✓ Einkommen
 - ✓ Partizipationsrate

Literatur

- Hanna Rosin «*The End of Men*»
- Economist «Now is not a good time to be a man»
- TIME: “Are men obsolete?”
- Spiegel: “Männerdämmerung”

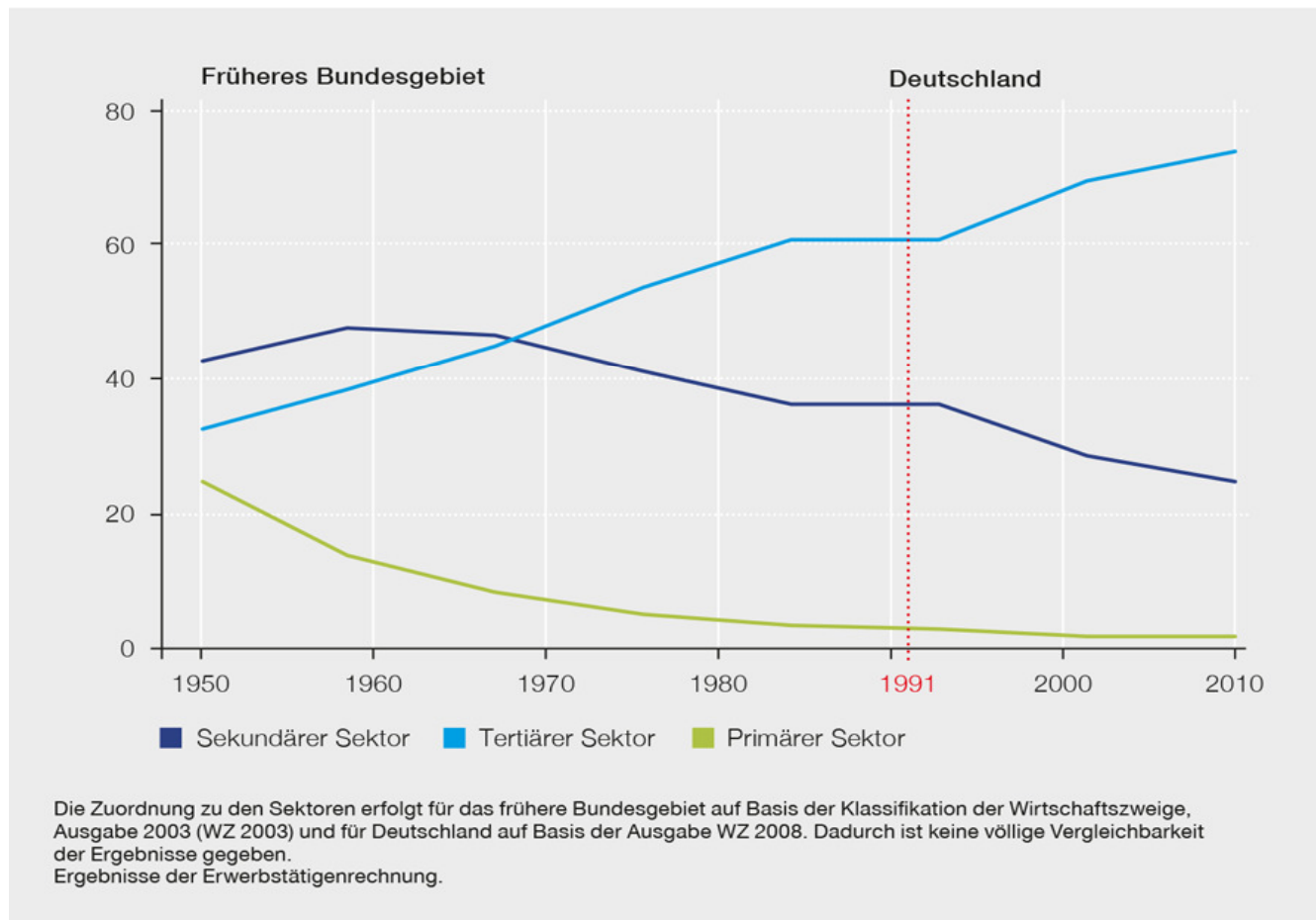


Economy: The Man-cession and the He-covey



Strukturwandel der Wirtschaft

► Abb 4 Erwerbstätige nach Wirtschaftssektoren im früheren Bundesgebiet und Deutschland – in Prozent



Frauen: Bildung erhöht Mobilität

Neue Bundesländer: *Frauen haben Qualifikation und gehen. Männer haben keine Qualifikation und bleiben:*

- *finden keine Frau*
- *Geburtenrückgang*
- *Schulen schliessen*
- *Abwanderung der Frauen sinken diese Regionen*

Berlin Institut : *„Analyse der Ursachen und Folgen der Abwanderung junger Frauen aus den neuen Bundesländern: Regionen verarmen - sozial, wirtschaftlich und demografisch. Zurückbleibende Männer bilden eine neue Unterschicht.“*

„Diese Frauendefizite sind beispiellos. Selbst Polarkreisregionen in Schweden und Finnland, die an Frauen-Exodus leiden, reichen an ostdeutsche Werte nicht heran.“

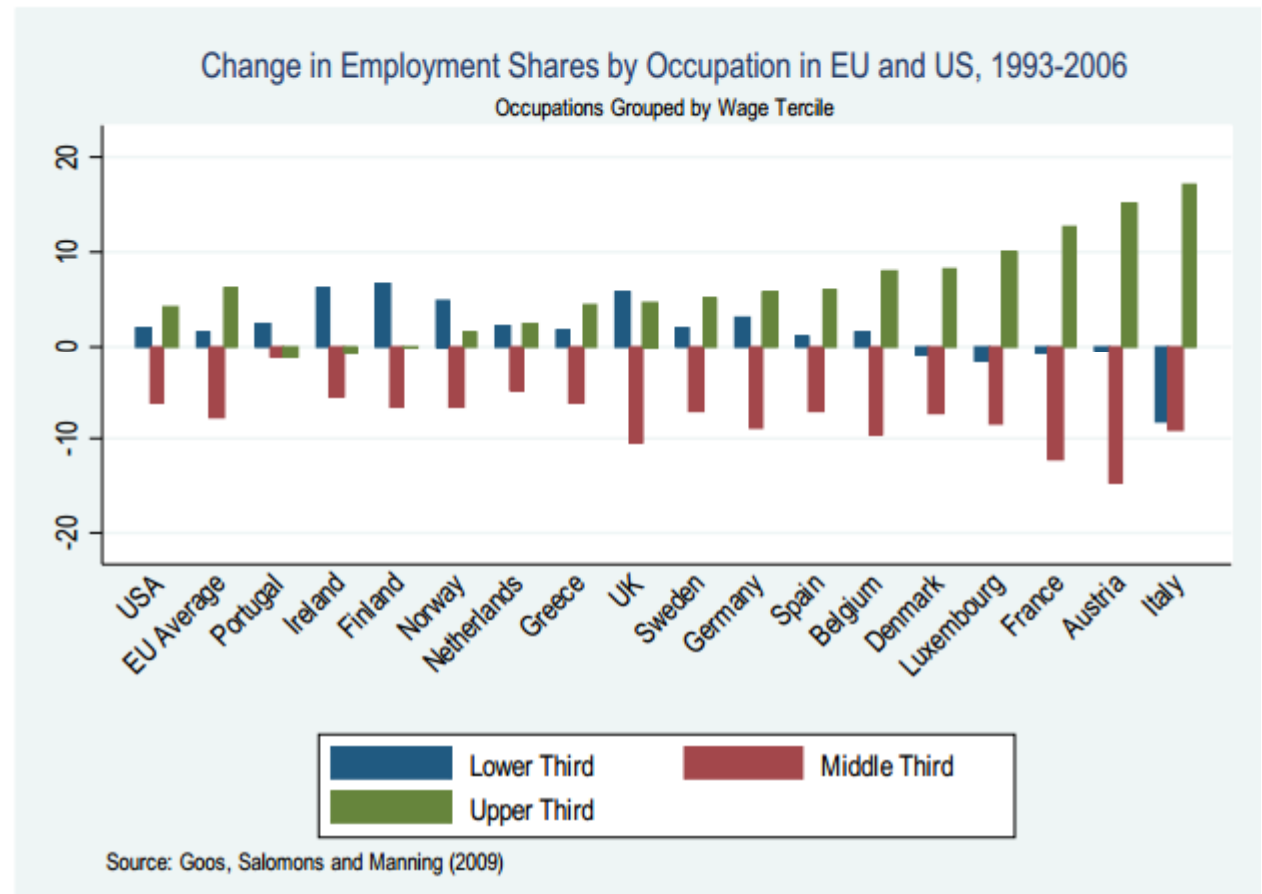
- *USA Rust Belt Männer bleiben. Frauen haben die Qualifikationen und gehen*

Die Wirtschaft hat sich geändert. Die Männer nicht.

Qualifikation und Bildung erhöhen die Mobilität.

Bildung zählt: OECD Wirtschaft polarisiert

Jobs für Univ. Abgänger: wachsen stärker, bezahlen mehr



Alpha Woman /Alpha Girl in Medien

Frauenbild in den Medien: hoch ausgebildet, topaussehend, smart



Sie sagt, wo es lang geht. Männer sind Dekoration

Workshop: Frauenthemen am Arbeitsplatz:

- Was hindert Frauen heute, an die Spitze zu kommen?
- Ist die neue demographische Realität bekannt?

- **Was brauchen Frauen?**
 1. Gender-Spezifischer Ansatz: «Fix the Women»?
 2. Gender-Neutraler Ansatz? (Flexitime? Aufgabe der Präsenzkultur? Kinderbetreuung?)
 3. Rolle des Staates/Infrastruktur (Ganztagschulen/Kinder)

Workshop
Inner Game

Lektion?

To Mom:

I'm hungry...
I'm cold...
I'm hot...
Can I have...
I want to watch...
Where are you?
Can you ask Dad?
Can you help me...
He hurt me...
She hurt me...
I want to go there...
When are we...?
Why are we...?
Why can't we?

To Dad:

Where's Mom?

- Wie kommuniziert Frau? Sie erhält eine Offerte für mehr Status
 - Wie reagiert sie?
 - Was meint sie? «Wow!aber kann ich das?»
 - *Reflex? Angst/überwältigt. Sie hofft, er fragt nochmal*

- Er hört: «sie ist überfordert» und wählt einen Mann
 - Sie wird Assistentin, macht 99% der Arbeit. Er kassiert die Lorbeeren
 - **Lektion? Bei Überraschungen: DANKE! Sagen. Nachdenken**
 - Sich mit der Position anfreunden –und dann VERHANDELN!

Inner Game: Selbstbild vs. echte Chancen

Neue Realität <-> Alte Stereotype?
(s. China)

Diana-Syndrom:

- *Was glaubst Du, um Dich klein zu halten?*
- *Wo hältst Du Dich selbst zurück?*
- *Ist es "sicherer" eine kleinere Rolle zu spielen?*



THINK: die neue Wirtschaft braucht die Frauen

- ✓ Die kommenden Jahre 2015-2020 bieten starke Chancen
- ✓ Das Demographie-Drama wird Realität
- ✓ Innovative Firmen beginnen, die Tragweite zu verstehen
- ✓ Innovative Firmen bauen High Performance Organisationen
- ✓ Innovative Firmen brauchen Top Talente

Bist Du bereit?

joba

**Health & High Performance Organisation
Intelligent Tools
for innovative HR**

barbara.lang@joba-ag.com

+41 79 352 9955